

AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA RICERCA DI UN DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'AREA COMMERCIALE DI AEROPORTO DI GENOVA

Aeroporto di Genova S.p.A., con sede in Genova c/o Aeroporto C. Colombo, codice fiscale e numero di iscrizione nel Registro delle Imprese di Genova 02701420107 (di seguito, anche "AGS" o "Società"), in attuazione alle delibere assunte dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 dicembre 2024 avvia, con il presente avviso, la ricerca di un Dirigente cui affidare la Direzione Commerciale.

Principali compiti e funzioni

Il Dirigente dell'Area Commerciale, a diretto riporto del Direttore Generale si occuperà di:

- assicurare lo sviluppo del traffico passeggeri, merci e posta, in coerenza con gli obiettivi stabiliti dalla Direzione Generale, i documenti di pianificazione e budget e la Policy di incentivazione commerciale;
- garantire la massimizzazione dei ricavi e dei margini Non Aviation generati dalle subconcessioni commerciali; i
- individuare nuove opportunità di business, in termini di beni e servizi offerti e mercati potenziali, in ambito Aviation e Non Aviation;
- organizzare e coordina l'insieme delle attività funzionali allo sviluppo del traffico passeggeri/cargo, del business Non Aviation relativamente a: *1. analisi dei mercati/dei business potenziali; 2. budgeting e reporting; 3. coordinamento delle attività promozionali, comunicazione e pubblicità, gestendo le risorse allo scopo allocate; 4. contatti con le Compagnie Aeree e con i clienti Non Aviation, attuali e potenziali; 5. trattative commerciali, anche tramite procedure ad evidenza pubblica; 6. monitoraggio performance delle attività Aviation e Non Aviation, sia in gestione diretta che affidate in sub concessione, in termini di rispetto degli obiettivi economici e di servizio; 7. controllo dell'insoluto;*
- assicurare l'elaborazione analitico - statistica dei dati di traffico/commerciali in relazione ai volumi e all'andamento costi/ricavi;
- provvedere all'elaborazione del budget annuale e dei report gestionali periodici, in termini di attività, costi e ricavi;
- elaborare ed aggiornare, in collaborazione con le altre funzioni aziendali, il Piano Aziendale e i documenti di pianificazione previsti da ENAC;
- cura lo sviluppo dei rapporti con i Tour Operator e le Agenzie di Viaggio con gli Enti locali preposti alla promozione del turismo e le associazioni di settore;
- assicurare la risoluzione di eventuali problematiche operative/gestionali correnti con i sub concessionari.

Requisiti di accesso alla selezione:

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

1) Requisiti generali

2) Requisiti speciali

1. Requisiti generali per l'ammissione alla selezione

Il candidato/a deve possedere, a pena di esclusione dalla procedura di selezione, i seguenti **requisiti generali obbligatori**:

a) Cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Unione Europea (in tale ultimo caso è richiesta una ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);

b) inesistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per il conferimento degli incarichi dirigenziali per la parte relativa alle società private in controllo pubblico (modulo allegato sub 1);

c) pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);

d) non essere stati destituiti o dispensati da un impiego pubblico o privato per insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;

e) non essere decaduti da un impiego pubblico o non essere stati licenziati da soggetti privati per aver conseguito l'impiego con la presentazione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

f) In particolare, di non avere riportato condanna con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per uno dei seguenti reati:

- delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 416, 416-bis del codice penale ovvero delitti commessi avvalendosi delle condizioni previste dal predetto articolo 416-bis ovvero al fine di agevolare l'attività delle associazioni previste dallo stesso articolo, nonché per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 74 del decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, dall'articolo 291-quater del decreto del Presidente della Repubblica 23 gennaio 1973, n. 43 e dall'articolo 260 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152, in quanto riconducibili alla partecipazione a un'organizzazione criminale, quale definita all'articolo 2 della decisione quadro 2008/841/GAI del Consiglio;

- delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater, 320, 321, 322, 322-bis, 346-bis, 353, 353-bis, 354, 355 e 356 del codice penale nonché all'articolo 2635 del codice civile;

- false comunicazioni sociali di cui agli articoli 2621 e 2622 del codice civile; (190)

- frode ai sensi dell'articolo 1 della convenzione relativa alla tutela degli interessi finanziari delle Comunità europee;

- delitti, consumati o tentati, commessi con finalità di terrorismo, anche internazionale, e di eversione dell'ordine costituzionale reati terroristici o reati connessi alle attività terroristiche;

- delitti di cui agli articoli 648-bis, 648-ter e 648-ter.1 del codice penale, riciclaggio di proventi di attività criminose o finanziamento del terrorismo, quali definiti all'articolo 1 del decreto legislativo 22 giugno 2007, n. 109 e successive modificazioni;

- sfruttamento del lavoro minorile e altre forme di tratta di esseri umani definite con il decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 24;

- ogni altro delitto da cui derivi, quale pena accessoria, l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione.

g) Non essere incorso in cause di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall'articolo 67 del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 o di un tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all'articolo 84, comma 4, del medesimo decreto. Resta fermo quanto previsto dagli articoli 88, comma 4-bis, e

92, commi 2 e 3, del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, con riferimento rispettivamente alle comunicazioni antimafia e alle informazioni antimafia.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura.

2. Requisiti di carattere speciale (Technical skills) e titoli professionali

Il candidato/a deve inoltre possedere, a pena di esclusione dalla procedura di selezione, preferibilmente, i seguenti **requisiti professionali**:

- Diploma di laurea magistrale (vecchio o nuovo ordinamento) preferibilmente in materie giuridico/economiche. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, lo stesso deve essere accompagnato dal provvedimento di riconoscimento o di equiparazione, nelle forme previste dalla normativa vigente.
- In alternativa aver ricoperto posizioni Dirigenziali in ambito commerciale per almeno cinque anni.
- Esperienza lavorativa almeno quinquennale nella Funzione Commerciale maturata in ambito trasporto aereo, con particolare riferimento alle gestioni aeroportuali o in area network planning di un vettore.
- Costituisce titolo preferenziale aver ricoperto posizioni commerciali nell'ambito del non aviation.
- Costituisce titolo preferenziale la frequenza di corsi di formazione e aggiornamento specialistici e/o master relativi all'area marketing e vendite o alla gestione aziendale.
- Ottima conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta.
- Costituisce titolo preferenziale la conoscenza di Francese, Spagnolo e Tedesco.

Procedura

La procedura di selezione si compone di due fasi: una prima fase di verifica documentale dei Requisiti Generali e dei Requisiti Speciali di ammissione alla selezione (verifica amministrativa), e una seconda fase di valutazione tecnica.

La valutazione delle candidature pervenute sarà affidata ad una Società di ricerca e selezione del personale che avrà il compito, tra l'altro, di rendere pubblica la presente ricerca, acquisire le candidature, verificarne la correttezza e la completezza della documentazione, selezionare i candidati e definire una "shortlist" degli stessi. La successiva valutazione dei candidati ricompresi nella "shortlist" sarà affidata ad una Commissione di Valutazione appositamente nominata, che avrà il compito di effettuare la valutazione sia tecnica che psicoattitudinale, delle candidature ricevute, supportata da un'Agenzia di Selezione.

La valutazione del candidato, espressa a seguito dei colloqui, verrà sintetizzata dalla Commissione di Valutazione, tramite l'attribuzione di due punteggi:

- Il primo punteggio ("Punteggio Tecnico" da 1 a 60) esprime la valutazione delle competenze e conoscenze tecniche/professionali e dell'esperienza maturata;
- Il secondo punteggio ("Punteggio Attitudinale" da 1 a 40) esprime la valutazione delle attitudini, delle capacità comunicative e relazionali, della motivazione dimostrata in fase di colloquio e della valutazione psico-attitudinale effettuata.

Il punteggio complessivo è dato dalla somma del Punteggio Tecnico e del Punteggio Attitudinale. L'idoneità alla posizione sarà raggiunta con l'attribuzione di almeno 60 punti sui 100 disponibili.

Le valutazioni finali della Commissione di Valutazione saranno trasmesse al Consiglio di Amministrazione.

Modalità di presentazione della candidatura

I candidati interessati sono invitati ad inviare la propria richiesta debitamente sottoscritta in formato PDF via e-mail all'indirizzo **commercialeags@key2people.com**; la richiesta dovrà essere trasmessa unitamente alla seguente documentazione:

- a) dichiarazioni di cui all'Allegato 1, compilate in tutte le parti e sottoscritte in ogni pagina, con allegata copia di un documento di identità in corso di validità;
- b) copia conforme all'originale del diploma di laurea, ovvero autocertificazione come da normativa vigente;
- c) *curriculum vitae* in formato europeo con indicazione dell'indirizzo mail cui ricevere comunicazioni relative alla presente selezione;
- d) eventuali certificati e/o attestati o eventuale documentazione, necessari a comprovare i requisiti di valutazione con indice di tutti i documenti, siglato dal candidato.

La regolarità e la completezza della documentazione, così come la tempestività del recapito, sono richiesti a pena di esclusione.

Saranno prese in considerazione le candidature pervenute **entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 16 febbraio 2025**.

L'invio dell'istanza è a completo ed esclusivo rischio del candidato, intendendosi AGS esonerata da qualsiasi responsabilità, anche derivante da forza maggiore, qualora la domanda di partecipazione non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine perentorio sopra indicato (**entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 16 febbraio 2025**). Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato.

Tutte le comunicazioni relative alla selezione del Direttore Commerciale oggetto del presente Avviso di selezione saranno inviate agli interessati ai rispettivi indirizzi di posta elettronica indicati nel CV.

Riservatezza

Nelle procedure di selezione saranno rispettati i principi di riservatezza delle informazioni fornite, ai sensi del D.Lgs n. 196/03 e ss.mm.ii..

La Società tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e non, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di selezione e di valutazione per proprio conto.

I dati saranno trattati anche dalla società di ricerca del personale incaricata.

La Società si impegna a trattare i dati così forniti nonché a custodirli nel rispetto della massima riservatezza, con cura e diligenza, secondo le disposizioni del Codice in materia di protezione dei dati personali e del proprio SSD (Sistema Sicurezza Dati). La policy privacy di Aeroporto di Genova Spa è pubblicata sul sito www.airport.genova.it

Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

Pari Opportunità

In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e all'articolo 57 del decreto legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, AGS garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Clausola di Salvaguardia

In considerazione della natura fiduciaria dell'incarico, la Società ha la facoltà di non procedere all'assunzione di nessuno dei candidati anche nel caso in cui quest'ultimi siano stati selezionati.

AGS, a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità dandone comunicazione mediante comunicazione sul proprio sito istituzionale, anche nell'ipotesi in cui la selezione sia stata effettuata senza che ciò possa comportare alcuna pretesa, aspettativa o richiesta da parte dei candidati. La Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura della posizione di Direttore Commerciale a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

Verifiche Documentali

AGS si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla procedura di selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

Disposizioni finali

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente Avviso.

Il presente avviso è redatto e pubblicato in lingua italiana.

Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito www.airport.genova.it e www.key2people.com

Genova, lì 15/01/2025