

AVVISO DI RETTIFICA E RIAPERTURA DEI TERMINI DEL BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAME E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL DIRETTORE GENERALE DI AGS

Aeroporto di Genova S.p.A., con sede in Genova c/o Aeroporto C. Colombo, codice fiscale e numero di iscrizione nel Registro delle Imprese di Genova 02701420107 (di seguito, anche "AGS" o "Società"), in attuazione alle delibere assunte dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 28 ottobre 2022 e del 16 dicembre 2022 avvia, con il presente avviso, la ricerca del proprio Direttore Generale da assumere con contratto a tempo determinato per un periodo di anni 3 (tre) rinnovabile. Al Direttore Generale sarà affidato anche il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento.

Il Direttore Generale sarà responsabile di tutta la gestione aeroportuale, operativa, amministrativa, commerciale, della sicurezza e igiene sui luoghi di lavoro ex d.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii. e della sicurezza ambientale.

Al Direttore Generale sarà inoltre conferita la nomina di Datore di Lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008, la delega in tema di tutela ambientale ai sensi del D.Lgs.152/2006, ed ogni altra funzione risultante dall'organigramma aziendale comprese eventuali modifiche alla struttura organizzativa adottate nel corso dell'incarico. Al candidato potrebbero eventualmente essere affidate anche ulteriori deleghe in qualità di Amministratore Delegato.

Il trattamento economico-retributivo complessivo terrà conto della specifica qualificazione professionale del candidato prescelto, della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alla competenza professionale ricercata, tenuto conto dei limiti massimi definiti dal Consiglio d'Amministrazione della Società. Il trattamento economico-retributivo non è commisurato al tempo di lavoro, ma al tipo di funzioni e responsabilità connesse, sarà parametrato ad elementi fissi e variabili, e sarà espressamente inclusivo di tutti gli elementi costitutivi della retribuzione, di qualsiasi corrispettivo per le deleghe, per le procure e per gli incarichi affidati.

Si rende noto che l'importo del trattamento economico retributivo potrà essere adeguato in esecuzione di quanto previsto dall'articolo 11, comma 6 del D.lgs. 175/2016.

Sono riconosciuti al Direttore Generale i seguenti *benefits*:

1. Cellulare con scheda aziendale, pc portatile e *tablet*;
2. Pacchetto polizze assicurative personali (Infortuni, Vita, RCT)
3. Auto aziendale.

Requisiti di accesso alla selezione:

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

- 1) - Requisiti generali.
- 2) - Requisiti speciali.

1. Requisiti generali.

- a) Cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Unione Europea (in tale ultimo caso è richiesta una ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- b) inesistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e D.Lgs. 165/2001 e ss..mm.ii. per il conferimento degli incarichi dirigenziali per la parte relativa alle società private in controllo pubblico (modulo allegato sub 1);
- c) pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- d) non essere stati destituiti o dispensati da un impiego pubblico o privato per insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- e) non essere decaduti da un impiego pubblico o non essere stati licenziati da soggetti privati per aver conseguito l'impiego con la presentazione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- f) In particolare, di non avere riportato condanna con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per uno dei seguenti reati:
 - delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 416, 416-bis del codice penale ovvero delitti commessi avvalendosi delle condizioni previste dal predetto articolo 416-bis ovvero al fine di agevolare l'attività delle associazioni previste dallo stesso articolo, nonché per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 74 del decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, dall'articolo 291-quater del decreto del Presidente della Repubblica 23 gennaio 1973, n. 43 e dall'articolo 260 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152, in quanto riconducibili alla partecipazione a un'organizzazione criminale, quale definita all'articolo 2 della decisione quadro 2008/841/GAI del Consiglio;
 - delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater, 320, 321, 322, 322-bis, 346-bis, 353, 353-bis, 354, 355 e 356 del codice penale nonché all'articolo 2635 del codice civile;
 - false comunicazioni sociali di cui agli articoli 2621 e 2622 del codice civile; (190)

- frode ai sensi dell'articolo 1 della convenzione relativa alla tutela degli interessi finanziari delle Comunità europee;
- delitti, consumati o tentati, commessi con finalità di terrorismo, anche internazionale, e di eversione dell'ordine costituzionale reati terroristici o reati connessi alle attività terroristiche;
- delitti di cui agli articoli 648-bis, 648-ter e 648-ter.1 del codice penale, riciclaggio di proventi di attività criminose o finanziamento del terrorismo, quali definiti all'articolo 1 del decreto legislativo 22 giugno 2007, n. 109 e successive modificazioni;
- sfruttamento del lavoro minorile e altre forme di tratta di esseri umani definite con il decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 24;
- ogni altro delitto da cui derivi, quale pena accessoria, l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione.

g) Non essere incorso in cause di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall'articolo 67 del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 o di un tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all'articolo 84, comma 4, del medesimo decreto. Resta fermo quanto previsto dagli articoli 88, comma 4-bis, e 92, commi 2 e 3, del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, con riferimento rispettivamente alle comunicazioni antimafia e alle informazioni antimafia.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura.

2. Requisiti di carattere speciale (*Technical skills*) e titoli professionali.

Il candidato ideale è un *manager* che abbia maturato un'esperienza preferibilmente in società aeroportuali o vettori aerei con incarichi dirigenziali, che abbia un'ottima conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata. Tale esperienza societaria è considerata indicativa della conoscenza dei sistemi di gestione (qualità, ambiente, sicurezza), dei sistemi di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. n. 231/2001, nonché delle più importanti dinamiche di formazione degli eventi caratterizzanti il ciclo societario quali: formazione del bilancio, appalti pubblici, gestione del personale. Il sistema di gestione aeroportuale è un sistema complesso che richiede una conoscenza specifica della normativa e della regolamentazione tecnica nazionale ed internazionale. La conoscenza di tale regolamentazione è quindi essenziale, per l'assunzione consapevole delle importanti responsabilità civili, penali ed amministrative connesse all'operatività aeroportuale. Saranno oggetto di valutazione anche le soft skills necessarie per lavorare in contesti complessi, con particolare ma non esclusivo riguardo alla capacità di leadership sia interna che esterna nei rapporti istituzionali e con gli stakeholders.

Preferibilmente il candidato possederà inoltre specifiche conoscenze e competenze commerciali nelle attività Aviation e Non Aviation, meglio se maturate in ambiti la cui dimensione e/o complessità sia equiparabile alla complessa gestione del demanio aeroportuale.

Sarà considerato altresì titolo preferenziale il possesso di esperienze professionali adeguate per il riconoscimento della qualifica di Accountable Manager.

Ciò premesso, sono considerati Requisiti di Carattere Speciale per il conferimento dell'incarico (*technical skills*):

- a)** laurea specialistica (ex DM 509/1999) o laurea magistrale (ex DM 270/2004) equiparate ai diplomi di laurea del vecchio ordinamento in Ingegneria, in Scienze Economiche, Politiche, Giuridiche o discipline equivalenti;
- b)** diploma di laurea, o laurea specialistica o magistrale secondo il nuovo ordinamento, ovvero ai possessori di diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento, sulla base dell'attinenza alle caratteristiche professionali della posizione da coprire;
- c)** altro diploma di laurea la cui equipollenza, ai sensi della normativa vigente, abbia valenza unidirezionale nei confronti di uno dei precedenti diplomi.

I candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero possono partecipare alla presente selezione tramite una procedura di riconoscimento del titolo di studio attuata ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. L'ente responsabile per la valutazione di equivalenza del titolo estero è la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio P.A.A. - Servizio Reclutamento, Corso Vittorio Emanuele II, 116 - 00186 ROMA, e-mail: servizioreclutamento@funzionepubblica.it. E' possibile scaricare online dal sito del Dipartimento della Funzione Pubblica il modulo per la richiesta di equivalenza del titolo di studio acquisito all'estero, all'interno del quale sono indicati tutti i documenti necessari per la presentazione della domanda di riconoscimento. Il candidato che non sia in possesso della dichiarazione di equivalenza è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre il suddetto documento, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato da AdG e comunque non oltre la conclusione della presente procedura selettiva.

- d)** esperienza pluriennale con qualifica dirigenziale non inferiore ad anni 5 (cinque) preferibilmente in società aeroportuale.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti professionali e formativi comporta l'esclusione dalla procedura.

3. Modalità di valutazione.

La procedura di selezione si compone di due fasi. Una prima fase di verifica documentale dei Requisiti Generali e dei Requisiti Speciali di ammissione alla selezione (verifica amministrativa), e una seconda fase di valutazione tecnica.

La valutazione delle candidature sarà effettuata da Società di ricerca del personale incaricata da AGS secondo i seguenti parametri:

- a)** Formazione post-universitaria:
 - Master Professionale di II livello;
 - Corsi di specializzazione certificati ENAC o/e comunque possedere i requisiti per l'ottenimento della certificazione ENAC;
- b)** Esperienza con qualifica dirigenziale in società a capitale pubblico o privato di medie/ grandi dimensioni;

- durata dell'incarico dirigenziale maggiore di 5 anni;
- esperienza professionale maturata in società aeroportuali o di handling aeroportuali o compagnie aeree di medio grandi dimensioni;
- ottima conoscenza della lingua inglese scritta e parlata;
- qualifica di dirigente nell'area dello sviluppo commerciale, in particolare nell'area Aviation per almeno 3 (tre) anni;
- posizioni dirigenziali ricoperte.

La valutazione terrà conto della durata dell'esperienza nonché delle dimensioni della società, del tipo di governance e del ruolo rivestito e degli obiettivi/risultati raggiunti.

c) Esperienza professionale acquisita in ambito operativo e/o infrastrutturale e/o finanziario presso società operanti nel settore aeroportuale, compagnie aeree di medio grandi dimensioni, e risultati conseguiti, il tutto supportato da adeguata documentazione

d) Conoscenza delle prescrizioni di legge di cui al Regolamento UE 139/2014.

In sede di valutazione saranno effettuati colloqui da parte della Società di Selezione che proporrà una rosa di candidature idonee al Consiglio di Amministrazione di AGS il quale, dopo la scadenza del termine di presentazione delle candidature, previa comunicazione del luogo, data ed orario, effettuerà ulteriore valutazione degli aspetti motivazionali e delle specifiche conoscenze rispetto al profilo ricercato che verteranno su argomenti attinenti al ruolo da ricoprire.

Il Consiglio di Amministrazione di AGS dopo un colloquio individuale, potrà scegliere il candidato idoneo a ricoprire l'incarico di Direttore Generale, fatto salvo a quanto previsto all'art. 7.

L'esito del presente procedimento sarà pubblicato presso gli stessi mezzi di informazione ove è stato pubblicato l'avviso di selezione.

4. Modalità di presentazione della candidatura

I candidati sono invitati ad inviare la propria richiesta debitamente sottoscritta in formato PDF via email all'indirizzo di ags@key2people.com; la richiesta dovrà essere trasmessa unitamente alla seguente documentazione:

- a) dichiarazioni di cui agli allegati 1, compilate in tutte le parti e sottoscritte in ogni pagina, con allegata copia di un documento di identità in corso di validità;
- b) copia conforme all'originale del diploma di laurea, ovvero autocertificazione come da normativa vigente;
- c) *curriculum vitae* in formato europeo con indicazione dell'indirizzo mail cui ricevere comunicazioni relative alla presente selezione;
- d) eventuali certificati e/o attestati o eventuale documentazione, necessari a comprovare i requisiti di valutazione di cui ai precedenti punti 1 e 3, con indice di tutti i documenti siglato dal candidato.

La regolarità e la completezza della documentazione, così come la tempestività del recapito, sono richiesti a pena di esclusione.

Saranno prese in considerazione le candidature pervenute **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 4 settembre 2023**.

L'invio dell'istanza è a completo ed esclusivo rischio del candidato, intendendosi AGS esonerata da qualsiasi responsabilità, anche derivante da forza maggiore, qualora la domanda di partecipazione non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine perentorio sopra indicato (entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 4 settembre 2023). Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato.

Tutte le comunicazioni relative alla selezione del Direttore Generale oggetto del presente Bando saranno inviate agli interessati ai rispettivi indirizzi di posta elettronica indicati nel CV.

5. Riservatezza

Nelle procedure di selezione saranno rispettati i principi di riservatezza delle informazioni fornite, ai sensi del D.Lgs n. 196/03 e ss.mm.ii..

La Società tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e non, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di selezione e di valutazione per proprio conto.

I dati saranno trattati anche dalla società di ricerca del personale incaricata.

La Società si impegna a trattare i dati così forniti nonché a custodirli nel rispetto della massima riservatezza, con cura e diligenza, secondo le disposizioni del Codice in materia di protezione dei dati personali e del proprio SSD (Sistema Sicurezza Dati). La policy privacy di Aeroporto di Genova SpA è pubblicata sul sito www.airport.genova.it.

Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

6. Pari Opportunità

In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e all'articolo 57 del decreto legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, AGS garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

7. Clausola di Salvaguardia

In considerazione della natura fiduciaria dell'incarico, la Società ha la facoltà di non procedere all'assunzione di nessuno dei candidati anche nel caso in cui quest'ultimi siano stati selezionati.

AGS, a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità dandone comunicazione mediante comunicazione sul proprio sito istituzionale, anche nell'ipotesi in cui la selezione sia stata effettuata senza che ciò possa comportare alcuna pretesa, aspettativa o richiesta da parte dei candidati.

La Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura della posizione di Direttore Generale a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

8. Verifiche Documentali

AGS si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla procedura di selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

9. Disposizioni finali

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente Avviso.

Il presente avviso è redatto e pubblicato in lingua italiana

Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito www.airport.genova.it; www.Key2people.com